

**Доклад Председателя  
Профсоюза работников АПК РФ  
Агаповой Н.Н. на VII Съезде Профсоюза**

Уважаемые делегаты VII Съезда Профсоюза!

2020 год – знаменательный год в жизни страны и Профсоюза. Мы отметили 75-летие Великой Победы, 30 лет со дня образования ФНПР, 115-летие профсоюзного движения в России. В профсоюзных организациях еще живы воспоминания о Юбилейных мероприятиях по случаю 100-летия нашего Профсоюза.

Год выдался непростым. В его начале никто не мог предположить, какие трудности и в работе, и в жизни нам предстояло и придется испытывать в условиях режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции.

Центральный комитет Профсоюза отчитывается перед вами о проделанной работе за период с декабря 2015 года по октябрь 2020 года. Буклет, в котором отражена полная информация о работе Центрального комитета Профсоюза, будет вам разослан.

В сложившихся обстоятельствах вынуждена, не углубляясь в детали, остановиться на наиболее важных моментах прошедшего пятилетнего периода, проблемных вопросах и наиболее важных направлениях работы на предстоящий период. Надо честно оценить и переосмыслить нашу работу, определить, в каком направлении двигаться. Оценить, какие трудности – внешние и внутренние есть на этом пути, что нужно поменять в формах и методах профсоюзной работы, в профсоюзной структуре, чтобы наша работа стала более значимой для каждого члена Профсоюза. Главная цель нашего движения – эффективная деятельность каждой профсоюзной организации и нашего Профсоюза в целом.

Коллеги! Агропромышленный комплекс России и его базовая отрасль – сельское хозяйство являются системообразующими сферами экономики, обеспечивающими продовольственную безопасность страны, формирующими агропродовольственный рынок, определяющими трудовой и поселенческий потенциал сельских территорий. Руководство страны в последние два десятилетия придерживается неизменного курса на опережающее развитие агропромышленного комплекса страны, создание достойных условий для жизни и работы в сельских территориях.

Были приняты основополагающие документы регулирования отрасли: Федеральный закон «О развитии сельского хозяйства», Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, Доктрина продовольственной безопасности Российской Федерации, Стратегия развития пищевой и перерабатывающей промышленности Российской Федерации, Стратегия развития агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов Российской Федерации, Федеральная научно-техническая программа развития

сельского хозяйства, Стратегия развития сельских территорий Российской Федерации. В эти документы регулярно вносятся коррективы, что свидетельствует о том, что это рабочие документы, отражающие реальные изменения и отвечающие тем задачам, которые ставятся перед отраслью.

Приведу немного статистики. За пять лет на мероприятия Госпрограммы из федерального бюджета было направлено 1278,1 млрд рублей, в том числе в 2019 году – 318,3 млрд рублей. На развитие АПК в 2020 году предусмотрено почти 337 млрд рублей. При стабильном снижении импорта объем экспорта продукции АПК за пять лет вырос на 30%.

За 2015-2019 годы объем произведенной сельхозпродукции в хозяйствах всех категорий вырос на 23,2%, при этом объем продукции животноводства увеличился на 19,1%, растениеводства – на 27,0%. В пищевой и перерабатывающей промышленности рост производства продукции, товаров, работ и услуг составил 22,6%. В 2019 году за рубеж было поставлено сельхозпродукции и продовольствия на 25,6 млрд долларов США.

Напомню, что в отчетном докладе к VI Съезду Профсоюза мы с удовлетворением отмечали смену вектора развития экономики России с экспорта природных ресурсов и импортозависимости на производство товаров и услуг внутри страны, приветствовали утверждение «дорожной карты» по содействию импортозамещению в сельском хозяйстве. Сегодня мы с удовлетворением отмечаем, что от политики импортозамещения отрасль переходит к реализации своего экспортного потенциала: ставится задача к 2025 году вдвое увеличить экспорт продукции АПК.

В 2020 году, несмотря на вызовы, связанные с введением ограничительных мер по предупреждению распространения коронавирусной инфекции, агропромышленный комплекс страны демонстрировал рост. Предприятия отрасли смогли быстро адаптироваться к новым условиям, и была обеспечена бесперебойная деятельность агропромышленного комплекса.

В успехах АПК есть большая доля усилий нашего Профсоюза, всех его структурных организаций, которые использовали возможности социального партнерства, обеспечивали взаимодействие социальных партнеров в целях обеспечения стабильности работы предприятий, повышения эффективности производства, защиты рабочих мест, заработной платы и условий труда членов Профсоюза, реализации программ устойчивого развития сельских территорий.

Президент России В.В. Путин в Послании Федеральному Собранию Российской Федерации 1 марта 2018 года поставил задачу «особое внимание уделять социальному, инфраструктурному развитию сельских территорий», решение которой должно качественно изменить жизнь сельских жителей, приблизить условия проживания в сельской местности к уровню городов, и в первую очередь, в части доступности объектов социальной и транспортной инфраструктуры, жилищно-коммунального хозяйства.

Вопросы «О текущей ситуации в АПК и действиях Профсоюза»; «О Государственной программе «Комплексное развитие сельских территорий и

участии территориальных комитетов Профсоюза в ее реализации» рассматривались на заседаниях ЦК Профсоюза в 2016, 2019, 2020 годах.

Сегодня в отрасли уделяется повышенное внимание улучшению технической и технологической базы организаций АПК, созданию рабочих мест, особенно в инновационных секторах, таких как продвижение и закрепление продукции на внешних рынках, цифровизация, логистический комплекс, консалтинговые услуги. Вместе с приходом новой энергоэффективной техники, внедрением передовых технологий стремительно сокращается численность работников организаций АПК. Наблюдается рост интенсификации труда. За 2015-2019 годы численность работников организаций по виду деятельности «растениеводство и животноводство, охота и предоставление соответствующих услуг в этих областях» сократилась на 218,5 тысяч человек, в пищевой промышленности – на 48,5 тысяч человек. И если численность работников организаций в целом по экономике страны за этот период сократилась на 2,7%, то в сельском хозяйстве сокращение составило 15,3%, в пищевой промышленности – 4,1%.

Эта динамика нас тревожит, так как следствием ее является падение членства в Профсоюзе. А это, в свою очередь, влияет на нашу способность эффективно представлять и защищать интересы наших членов, добиваться соблюдения стандартов достойного труда в отрасли, укреплять структуру Профсоюза, решать кадровые вопросы.

Центральный комитет, структурные организации Профсоюза прилагали усилия, настаивали на включении в Госпрограмму АПК показателей создания высокопроизводительных и постоянных рабочих мест, уровня заработной платы, других критериев, важных для работающих в отрасли. Мы использовали все переговорные площадки, чтобы довести свою позицию до органов исполнительной и законодательной власти. Когда было необходимо, обращались напрямую к Президенту Российской Федерации. По предложению Профсоюза вопросы развития АПК, заработной платы аграриев неоднократно включались в повестку дня и рассматривались на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

При подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам развития агропромышленного комплекса, сельских территорий, социально-трудовых и связанных с ними отношений осуществлялось тесное взаимодействие с Комитетом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по аграрным вопросам, Общественной палатой Российской Федерации. Профсоюз представлен в Коллегии Минсельхоза России, ведет работу в Общественных советах при Минсельхозе России и при Россельхознадзоре.

По инициативе Удмуртской республиканской организации Профсоюза, поддержанной постоянной комиссией ЦК Профсоюза по защите социально-трудовых прав и экономических интересов, в адрес Президента Российской Федерации В.В. Путина направлено обращение по чрезвычайной ситуации, сложившейся на молочном рынке в регионах, занимающихся производством

товарного молока, по которому Правительством России были приняты необходимые меры.

Представители Профсоюза на всех уровнях проводили последовательную работу по отстаиванию прав сельских женщин на сокращенную рабочую неделю (не более 36 часов в неделю), предложив не только сохранить, но и закрепить данную гарантию в Трудовом кодексе Российской Федерации как норму прямого действия. В итоге Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен соответствующей статьей 263.1.

Центральный комитет Профсоюза развивал сотрудничество с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, добиваясь принятия нормативных правовых актов в интересах улучшения условий и оплаты труда работников организаций АПК и связанных видов экономической деятельности. В результате этой работы в «Единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений», которые ежегодно утверждаются РТК, появился раздел «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственной ветеринарной службы».

Совместно с Минтрудом России проводилась работа по пересмотру Перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин. Позиция Профсоюза состояла в том, что не должны быть ущемлены экономические интересы женщин, но при этом должны учитываться возможные серьезные последствия для здоровья женщин, в том числе репродуктивного, которые могут вызвать работы с использованием ядохимикатов, пестицидов, дезинфицирующих средств, работы по поднятию и переноске тяжестей сверх нормативных.

Коллеги, безусловно, определенные успехи в нашей работе есть. Однако нерешенных вопросов и проблем осталось немало.

Соотношение по заработной плате в сельском хозяйстве со средней по экономике страны балансирует на уровне 60% от средней по экономике и существенно не меняется на протяжении последних лет. Анализ среднемесячной заработной платы не раскрывает в полной мере ситуацию с оплатой труда в организациях отрасли, так как высока дифференциация в уровнях оплаты труда организаций и различных категорий работников как в отрасли, так и в стране.

По-прежнему имеют место долги по заработной плате. Это доказывает, что экономическая турбулентность в отрасли не преодолена, несмотря на успехи отрасли. В этой связи Центральный комитет Профсоюза поддержал предложение ФНПР о создании Правительством Российской Федерации специального гарантийного фонда, обеспечивающего погашение задолженности по заработной плате и выплату заработной платы работникам на случай неплатежеспособности или банкротства работодателя.

Профсоюз обращался к руководителям органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, в которых имели место задолженность по заработной плате или уровень среднемесячной заработной платы в отраслях АПК не достиг прожиточного минимума трудоспособного населения региона, по

исправлению сложившейся ситуации. По всем обращениям были получены ответы с обозначением принимаемых мер.

Коллеги, мы должны понимать, что решение указанных вопросов требует более активного участия территориальных организаций, настойчивости и должно быть под постоянным контролем. Необходимо с участием работодателей организовать проведение анализа уровней заработной платы отдельно по рабочим, специалистам и служащим. Это одна из задач на предстоящий период!

Примером эффективного взаимодействия с органами исполнительной власти может служить работа Комитета Курской областной организации. В результате переговоров по заключению Отраслевого соглашения по АПК Курской области на 2018-2020 годы стороны договорились осуществить приближение заработной платы работников сельского хозяйства к среднему уровню по экономике области, а в пищевой и перерабатывающей промышленности – к уровню оплаты труда в обрабатывающей промышленности. В итоге в 2019 году удельный вес оплаты труда работников сельского хозяйства по отношению к средней по экономике Курской области составил 101,1%, в пищевой промышленности – к уровню заработной платы в обрабатывающей промышленности – 87,4 процента.

Больше внимания необходимо уделять территориальным отраслевым соглашениям. На 1 января 2020 года заключено 55 региональных соглашений, 209 отраслевых соглашений территориального уровня (городские, районные) и 36 иных соглашений, среди которых территориальные межотраслевые соглашения, соглашения о взаимодействии профсоюзных организаций с органами государственного управления регионального, муниципального уровня, отраслевыми объединениями и союзами по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. В 51 региональном отраслевом соглашении по АПК закреплено обязательство сторон по установлению минимальной заработной платы на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в субъекте Российской Федерации.

В отчетном периоде действовали два Отраслевых соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации – на 2015-2017 годы и на 2018-2020 годы. В настоящее время ведутся переговоры по заключению Отраслевого соглашения на 2021-2023 годы. Кроме этого, Профсоюз ведет переговоры по подписанию Межотраслевого соглашения по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации в интересах работников научных организаций аграрного профиля.

В организациях агропромышленного комплекса заключено 4332 коллективных договора. К сожалению, необходимо отметить, что произошло снижение процента охвата коллективными договорами на предприятиях, в которых созданы первичные профсоюзные организации: с 85,1% в 2015 году до 83,0% в 2019 году. Причинами этого являются не только низкий уровень профсоюзного членства и создание объединенных первичных профсоюзных организаций, которые имеют общий коллективный договор, но и наши с вами недоработки, и нарушения социальными партнерами трудового законодательства.

Не всегда наши социальные партнеры на региональном и локальном уровнях демонстрируют социально ответственный подход, хотя многие из них получают субсидии государства и льготные банковские кредиты. Все чаще поступают сигналы об отказе работодателей от заключения коллективных договоров и иных соглашений, оспаривается само право профсоюзов на переговоры по условиям и оплате труда. Участилась практика создания работодателями на своих предприятиях внутрикорпоративных профсоюзов в качестве ответной реакции на действия профсоюзных организаций в защиту нарушенных прав работников. Трудности в реализации права Профсоюза на ведение коллективных переговоров и заключение соглашений обусловлены отсутствием на том или ином уровне социального партнерства в сфере труда отраслевых объединений работодателей.

Вместе с этим некоторые наши коллеги, лидеры территориальных организаций неэффективно взаимодействуют с органами исполнительной власти, не участвуют в переговорных процессах по заключению коллективных договоров и соглашений, пытаются плыть по течению. ЦК Профсоюза это видит, и это требует принятия мер, так как может привести к развалу организации.

Президиум и Центральный комитет Профсоюза регулярно рассматривали вопросы реализации социального партнерства, коллективно-договорного регулирования и выполнения отраслевых, межотраслевых соглашений на своих заседаниях, принимали соответствующие решения. Профсоюз участвует в формировании отраслевой системы профессиональных квалификаций, экспертизе и согласовании отраслевых профессиональных стандартов. На сайте Профсоюза в помощь структурным организациям создан раздел «Национальная система квалификаций и профессиональные стандарты», где оперативно размещается информация о разработке и актуализации профстандартов, проведении широкого профессионально-общественного обсуждения.

Особое внимание уделялось проблемам работников северных территорий. В 2018-2019 годах Профсоюз выступил одним из организаторов V и VI Межрегиональных конференций по актуальным вопросам социальной защиты наемных работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, прошедших в г. Хабаровске и г. Салехарде.

В отчетный период Профсоюз традиционно занимался организацией конкурсов профессионального мастерства. Об этом достаточно подробно написано в информационном сборнике.

Коллеги, несмотря на проблемы, которые были и есть в сфере реализации права на коллективные переговоры, за 2016-2020 годы нагрудным знаком «За развитие социального партнерства», учрежденным Профсоюзом совместно с Росагропромсоюзом, награждены 95 руководителей организаций, органов управления АПК регионального и муниципального уровня, внесших весомый вклад в развитие социального диалога.

**Уважаемые делегаты!**

Эффективная деятельность Центрального комитета Профсоюза невозможна без реализации нормотворческих и правозащитных функций. Правовой инспекцией труда Профсоюза проводилась широкая консультативная деятельность; досудебная

и судебная защита; информационно-методическая работа; проверка организаций по вопросам соблюдения трудовых прав работников; экспертиза коллективных договоров, соглашений, проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы за пять лет составила 683,0 млн. рублей.

Центральный комитет Профсоюза проводил мониторинг пенсионных прав работников АПК в связи со вступлением в силу с 1 января 2019 года 25% надбавки к фиксированной части пенсии неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы в сельском хозяйстве 30 лет и проживающим в сельской местности. Проведена кропотливая работа по уточнению списка должностей и профессий, попадающих в сферу действия ст. 17 Федерального закона «О страховых пенсиях» от 28.12.2013 года №400-ФЗ. Постановлением Правительства РФ от 25.06.2019 года №805 список работ, производств, профессий, должностей, специальностей расширен. Около миллиону неработающих пенсионеров, проработавших в сельском хозяйстве не менее 30 лет и проживающих в сельской местности, установлена пенсионная льгота. Именно для них с учетом особых условий проживания, особенностей доступа к медицинским услугам, отдаленности культурных центров пенсионная льгота и была установлена.

В рабочих группах РТК и на площадках Аналитического центра при Правительстве Российской Федерации проводится работа по пересмотру избыточных и устаревших нормативных правовых актов в рамках «Регуляторной гильотины». Рассмотрено более 2500 законодательных актов. Даны предложения Профсоюза по проектам постановлений Правительства Российской Федерации и ведомственных приказов, касающихся условий работы отрасли, охраны труда, безопасности продуктов питания и др.

В отчетном периоде проведена экспертиза около 3 тысяч проектов законов, нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов Российской Федерации, муниципальных актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников отрасли.

На заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правовой работе рассматривались вопросы организации детского отдыха, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Обсуждались внесенные изменения и дополнения в Трудовой кодекс РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, практика работы территориальных организаций Профсоюза; правовые вопросы, возникающие в ходе отчетно-выборной кампании в структурных организациях Профсоюза и другие.

Комитетами профсоюзных организаций проведена экспертиза более 7 тысяч коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Значительная часть уточнений в коллективные договоры касалась формулировки размера минимальной заработной платы, сроков выплаты заработной платы и порядка ее индексации.

Силами правовых инспекторов труда, юристов и иных представителей профсоюзных организаций проведено более 5,5 тысяч проверок, из них 3,3 тысячи комплексных. При этом выявлено более 10 тысяч нарушений действующего

законодательства, выдано 3,6 тысяч представлений об их устранении, 96% выявленных нарушений устранено, восстановлены на работе 258 человек. Большинство нарушений, допущенных работодателями, требовали принятия административных мер.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников остается эффективным способом правовой защиты. Споры, которые не удалось урегулировать в ходе переговорного процесса, рассматривались в судебных органах и в большинстве случаев при участии правовых инспекторов труда Профсоюза. Правовые инспекторы труда 1870 раз оказали помощь членам Профсоюза в оформлении документов в суды. Рассмотрено 760 дел, при этом 502 поданных иска были удовлетворены полностью или частично, восстановлено по суду 50 членов Профсоюза. По требованию Профсоюза 8 руководителей были дисквалифицированы, 7 уволены, 474 руководителей и должностных лиц привлечены к дисциплинарной и административной ответственности.

Территориальными организациями Профсоюза проведено 226 совместных проверок с органами прокуратуры. По большинству случаев приняты соответствующие меры прокурорского реагирования.

Совместно с государственными инспекциями труда проведено 762 проверки. В результате были привлечены к административной ответственности 79 должностных лиц.

В то же время необходимо отметить снижение заинтересованности государственных контрольно-надзорных органов в проведении проверок работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства с привлечением правовых инспекторов труда Профсоюза. По данным территориальных организаций Профсоюза, за отчетный период зарегистрировано 1487 нарушений работодателями п.3 ст.28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также ч.5 ст.377 ТК РФ о профсоюзных правах, из них 1046 случаев – на перечисление членских взносов. И здесь помощь контрольно-надзорных органов необходима, так как остается проблемой сбор доказательной базы, достаточной для суда по вопросу давления на работников со стороны администрации или дискриминации по признаку принадлежности к профсоюзному членству. В целях предупреждения и оперативного устранения нарушений трудового законодательства, соглашений и коллективных договоров необходимо расширять и укреплять взаимодействие с государственными органами надзора и контроля. Это наша задача.

Территориальными организациями Профсоюза расширена практика приема граждан в рамках общественных приемных, «Горячих линий». Консультации получают как члены Профсоюза и председатели первичных профсоюзных организаций, так и работники кадровых служб, руководители организаций.

Правовая инспекция труда оказывала методическую, юридическую помощь территориальным организациям по вопросам соблюдения трудовых и профсоюзных прав, применения уставных норм, по процедуре подтверждения наград государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

Однако мы вынуждены еще раз констатировать - численность правовых работников сокращается. Происходит это не из-за недостаточности финансовых возможностей, а из-за отсутствия у некоторых коллег понимания важности этого направления профсоюзной уставной деятельности. Это серьезная недоработка и её предстоит исправлять.

Практика профсоюзной работы показала, что возможность получения своевременной и квалифицированной правовой помощи в профсоюзной организации является важным мотивирующим фактором для вступления в профсоюз.

Уважаемые коллеги!

Приоритетным направлением деятельности в области охраны труда и одним из самых чувствительных вопросов для членов Профсоюза по-прежнему остается вопрос безопасных и здоровых условий труда, безопасной производственной и окружающей среды. Выполняя решения VI Съезда Профсоюза, особое внимание уделялось повышению роли и численности уполномоченных лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Состояние условий труда, меры по предупреждению травматизма на производстве регулярно обсуждались на заседаниях ЦК, Президиума, постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и экологической безопасности, территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Утверждены целевые комплексные программы по защите прав и интересов трудящихся в области охраны труда и окружающей среды в Мордовской республиканской, Ставропольской краевой и Белгородской областной организациях Профсоюза. Успешно реализуется отраслевая целевая программа «Улучшение условий и охраны труда работников АПК Республики Татарстан», ежегодно проводится смотр-конкурс «На лучшее состояние условий и охраны труда, пожарной безопасности в организациях и предприятиях АПК РТ». Красноярская краевая организация Профсоюза дважды побеждала в конкурсе государственных президентских грантов и реализовала социально значимые проекты по организации общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, условиями труда и безопасностью рабочих мест работников агропромышленного комплекса края. Краснодарский краевой комитет Профсоюза внедрил в практику работы проведение выездных обучающих семинаров-совещаний уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций края и специалистов по охране труда предприятий. Только за прошлый год обучено более двухсот профсоюзных активистов по охране труда.

По предложению комитетов территориальных организаций Профсоюза вопросы охраны труда рассматривались на заседаниях отраслевых, межведомственных и муниципальных комиссий по охране труда. В ряде регионов проведены межрайонные семинары-совещания по вопросам охраны труда для работодателей и специалистов организаций, специалистов по труду и профсоюзного актива. В Белгородской областной организации Профсоюза только за последние два года через мероприятия коллективных договоров улучшены условия труда 10,5 тысяч работников организаций АПК области.

Приведенные примеры свидетельствуют, что в нашем Профсоюзе накоплен опыт хорошей работы по охране труда. Технической инспекцией труда Профсоюза изучена практика работы Башкирской и Чувашской республиканских, Ставропольской краевой, Ивановской, Курской, Пензенской, Рязанской областных и ряда других организаций Профсоюза по проблемам охраны труда. Материалы опубликованы в журнале «Охрана труда. Практикум», вестнике Профсоюза «АгроПрофКурьер» и размещены на сайте Профсоюза. На сайте регулярно размещались и другие информационно-аналитические материалы по проблемам охраны труда. Дело осталось за малым - применить положительный опыт коллег в работе.

В настоящее время в организациях Профсоюза работает всего лишь 10 технических инспекторов труда, из них более половины выполняет и другие обязанности. Все они прошли обучение на базе Научно-методического центра Профсоюза. Технические инспекторы труда Профсоюза участвовали в расследовании несчастных случаев на производстве, оказывали помощь профсоюзным комитетам в организации контроля за состоянием охраны труда на производстве, в обучении профактива, проводили обследование условий труда в организациях АПК. Основное внимание уделялось контролю за выполнением мероприятий соглашений по охране труда, коллективных договоров, соглашений по улучшению условий и охраны труда, вопросам своевременного проведения медосмотров и инструктажа с работниками, обеспечения их средствами индивидуальной защиты, проведения специальной оценки условий труда, предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда. Инспекторы труда Профсоюза сотрудничали с техническими инспекторами труда территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными инспекторами труда, органами по труду местных администраций. За отчетный период проведено 787 проверок, выявлено 4671 нарушение, выдано 691 представление, расследовано 339 несчастных случаев, рассмотрено 221 заявление членов Профсоюза по вопросам охраны труда, из которых 175 решены в пользу заявителей.

Следует отметить, что принятые государством за последние годы меры по развитию агропромышленного комплекса положительно отразились на условиях труда и решении социальных проблем работников агропромышленного комплекса. Улучшению условий труда способствовало внедрение прогрессивных технологий, приобретение современной техники. За пять лет ассигнования на мероприятия коллективных договоров по охране труда увеличились в сельском хозяйстве в 1,6 раз, в организациях по производству пищевых продуктов - в 1,1 раза. Как результат – снижение в организациях сельского хозяйства уровня общего травматизма на 5 процентов, а со смертельным исходом - на 14,5 процента. В организациях по производству пищевых продуктов – на 10,5 и 18,6 процента соответственно.

К сожалению, говорить о коренном улучшении дел преждевременно. Агропромышленный комплекс продолжает оставаться одним из самых травмоопасных. Уровень травматизма в 1,4 раза, а со смертельным исходом в 1,9 раза выше общероссийских показателей. Многие рабочие места на предприятиях

АПК не соответствуют требованиям безопасности и санитарным нормам. На работах с вредными и опасными условиями труда занято 33,8 процента работников сельского хозяйства.

Неудовлетворительное состояние условий труда и воздействие вредных производственных факторов на организм работников – основная причина профессиональных заболеваний. Несчастные случаи являются следствием эксплуатации с нарушением требований охраны труда устаревшего оборудования, машин и механизмов, необученности работников, нарушений режимов труда и отдыха, трудовой дисциплины.

Отсутствие отраслевой системы управления охраной труда, отраслевой целевой программы улучшения условий и охраны труда усугубляет положение. Минсельхоз России не наделен полномочиями нормативно-правового регулирования в сфере охраны труда. К сожалению, наши неоднократные обращения по данным вопросам в органы исполнительной власти поддержки не нашли. Работа должна быть продолжена в предстоящем периоде.

Кроме этого, долгие годы остается нерешенным вопрос о ратификации Конвенции МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве». По мнению специалистов, ратификация Конвенции могла бы способствовать назначению компетентного органа, ответственного за проведение политики и применение национального законодательства по вопросам безопасности и гигиены труда в сельском хозяйстве, повысить культуру правильной эксплуатации сельскохозяйственных машин и оборудования, производственных объектов, применения химических средств и удобрений.

На сложности в решении этих вопросов обращено внимание Министра на заседании Коллегии Минсельхоза РФ в сентябре текущего года. Министром даны поручения по поставленным вопросам.

Центральный комитет считает, что комитетам территориальных профсоюзных организаций необходимо выступить инициаторами разработки и принятия региональных отраслевых программ улучшения условий и охраны труда работников АПК. Активнее работать с представителями Фонда социального страхования по финансовому обеспечению и порядку обращения страхователей за финансированием предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование.

Необходимо принять меры по усилению профсоюзного контроля за соблюдением законодательства и требований безопасности труда на производстве, повышению роли совместных комиссий (комитетов) и уполномоченных лиц по охране труда, технической инспекции труда Профсоюза. Продолжать работу по вопросам охраны труда на площадках трехсторонних комиссий, Минтруда РФ, Рострудом, территориальными органами по труду, с объединениями работодателей, другими заинтересованными организациями.

Кроме этого, с учетом сложившейся ситуации нынешнего года необходимо разработать комплекс мер по проведению информационно-разъяснительной работы в связи с эпидемиологическими угрозами и их последствиями.

### Уважаемые коллеги!

Центральный комитет Профсоюза обеспечивал реализацию организационно-кадровой, молодежной политики, единство действий структурных организаций Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, контролировал исполнительскую дисциплину.

Под постоянным контролем находилась работа по выполнению решений VI Съезда Профсоюза, Основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы. Осуществлялся контроль за выполнением Устава, постановлений Центрального комитета и Президиума Профсоюза, направленных на укрепление организационного единства, соблюдение исполнительской и финансовой дисциплины, повышение уровня социальной защиты членов Профсоюза. Выборным органам профсоюзных организаций всех уровней оказывалась методическая и практическая помощь в реализации уставных задач. Утверждены новые редакции регламентов, инструкций и положений, необходимых для устойчивого функционирования организаций Профсоюза.

В отчетном периоде проведено двенадцать заседаний Центрального комитета Профсоюза, двадцать заседаний Президиума Профсоюза, на которых рассматривались вопросы организационно-кадровой политики.

По состоянию на 1 января 2020 года в структуру Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации входит 77 республиканских, краевых, областных, Московская и Санкт-Петербургская городские организации, Межрегиональная организация Республики Крым и г. Севастополь, 348 районных и городских организаций, 5 340 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют 596 727 членов Профсоюза.

Наиболее высокий процент охвата профсоюзным членством отмечается в Кабардино-Балкарской, Мордовской, Северо-Осетинской, Чеченской республиканских, Краснодарской, Ставропольской краевых, Белгородской, Саратовской областных организациях Профсоюза.

Наиболее низкий уровень профсоюзного членства отмечается в Карельской (28,4%) республиканской, Красноярской (24,6%) краевой, Калининградской (14,6%), Новгородской (20,4%), Псковской (28,2%) областных организациях Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза принимал меры по совершенствованию организационной структуры Профсоюза, создавал условия для дальнейшего улучшения координации деятельности территориальных организаций Профсоюза, проводил работу, направленную на создание первичных профсоюзных организаций, усиление мотивации профсоюзного членства, увеличение численности членов Профсоюза.

Большинство территориальных организаций Профсоюза провели анализ текущей и потенциальной членской базы, наметили точки роста, составили перспективные планы развития своих организаций. В соответствии с Постановлением ЦК Профсоюза «Об организационно-финансовом и кадровом укреплении в свете решений VI Съезда Профсоюза» (от 14.12.2017 №3) комитеты

территориальных организаций Профсоюза разрабатывают и реализуют перспективные планы развития профсоюзных организаций. За отчетный период вновь создано 685 первичных организаций.

В 2020 году отмечен рост числа членов Профсоюза в Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь, в Башкирской, Калмыцкой, Марийской, Мордовской, Северо-Осетинской, Татарстанской республиканских, в Забайкальской, Камчатской краевых, Астраханской, Белгородской, Брянской, Калининградской, Костромской, Ленинградской, Новгородской, Новосибирской, Томской областных, Санкт-Петербургской городской организациях Профсоюза.

Однако пока не удается преодолеть общую негативную тенденцию падения членства. За отчетный период численность членов Профсоюза сократилась на 180 тысяч человек, количество первичных профсоюзных организаций – на 1,3 тысячи. Причем динамика падения численности членов Профсоюза опережает снижение численности работающих в АПК: минус 23,2% к минус 10,2%.

Помимо объективных причин (банкротство предприятий, давление со стороны собственников и администрации компаний), такая картина свидетельствует о недоработках внутри профсоюзной структуры и об острой необходимости пересмотреть существующие подходы к организационной работе на всех уровнях.

По инициативе представителей Профсоюза в федеральных округах и при поддержке Центрального комитета Профсоюза проведены зональные совещания в Тюмени, Брянске, Алуште, Казани, Белгороде и Воронеже. Участники семинаров-совещаний обсудили опыт работы территориальных комитетов Профсоюза, основные проблемы отрасли, задачи по реализации социальных программ, направленных на улучшение качества жизни членов Профсоюза, тружеников агропромышленного комплекса.

Центральным комитетом оказывалось содействие работе координационных советов председателей первичных профсоюзных организаций по отраслям и компаниям. Такие советы действуют в компаниях «Нестле Россия», «Данон Россия» и «Данон Трейд», «Келлогг Рус». В феврале 2020 года Президиум Профсоюза рассмотрел практику работы Координационного совета первичных профсоюзных организаций АО «Данон Россия» и ООО «Данон Трейд» и рекомендовал ее к распространению.

Большое внимание уделялось совершенствованию форм и методов организационной работы выборных органов структурных организаций Профсоюза. На заседаниях Центрального комитета Профсоюза рассмотрен и обсужден опыт организаторской работы комитетов Мордовской республиканской, Пермской краевой, Ленинградской и Липецкой областных организаций.

Принимались меры по улучшению планирования работы выборных коллегиальных профсоюзных органов, усилению исполнительской дисциплины, повышению персональной ответственности руководителей территориальных организаций Профсоюза за выполнение коллегиально принятых решений. Осуществлялись меры по формированию резерва профсоюзных кадров.

Обеспечивалось выполнение решений коллегиальных органов Профсоюза по организации и проведению обучения профсоюзных кадров и актива, внедрению новых форм и методов обучения, в том числе с использованием современных образовательных технологий и программ. В рамках постоянно действующего семинара «Основные направления деятельности Профсоюза и его организаций в современных условиях» проходило обучение председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза.

В соответствии с Планом работы по обучению профсоюзных кадров и актива Профсоюза, а также по заявкам территориальных организаций Профсоюза в отчетный период Центральным комитетом организовано и проведено 15 семинаров для профсоюзного актива территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Территориальными организациями Профсоюза проведены семинары для впервые избранных председателей районных и городских организаций, председателей первичных профсоюзных организаций, бухгалтеров, правовых и технических инспекторов труда, молодых профсоюзных активистов.

С 2019 года совместно с Международным союзом работников пищевой и смежных отраслей IUF реализуется программа «Обучение обучающихся» для структурных организаций Профсоюза Южного федерального округа. Начало проведения занятий для профсоюзных организаций Центрального и Приволжского федерального округов перенесено из-за эпидемиологической ситуации. В помощь профсоюзным преподавателям и профсоюзному активу разработан пакет методических материалов по организации образовательной деятельности в первичных профсоюзных организациях с использованием активных методов обучения.

Президиум Профсоюза ежегодно проводил смотр-конкурс работы первичных и территориальных организаций Профсоюза, конкурс на лучшую республиканскую, краевую, областную организацию в области молодежной политики. Более 80 первичных профсоюзных организаций стали победителями смотра-конкурса и награждены Дипломами Профсоюза. Председатели профорганизаций - Благодарностями Президиума Профсоюза.

Победителем смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию в рамках Года 30-летия ФНПР и 115-летия профсоюзного движения России стала первичная профсоюзная организация открытого акционерного общества «Самаринское» Красногвардейского района Белгородской области. Председателю ППО Акунеевой Валентине Егоровне на торжественном заседании Генсовета ФНПР вручено Почетное знамя и Диплом победителя.

Центральный комитет Профсоюза формировал кадровую и молодежную политику Профсоюза, содействовал работе Молодежного совета Профсоюза, поощрял участие профсоюзной молодежи в работе молодежных форумов и слетов, конкурсов молодых профсоюзных лидеров среди работающей и учащейся молодежи. В отчетном периоде состоялись 6 заседаний Молодежного совета Профсоюза.

В отраслевых образовательных организациях учится и работает более 370 тысяч молодых людей, из которых более 260 тысяч являются членами Профсоюза. Молодежь в Профсоюзе составляет 43,9%.

Члены молодежных советов территориальных организаций Профсоюза ежегодно принимают активное участие в коллективных действиях профсоюзов, применяя новые способы привлечения внимания общественности к злободневным вопросам. Традиционное участие молодежи в коллективных действиях приурочено к Международному дню солидарности трудящихся 1 Мая и Всемирному дню действий «За достойный труд!» 7 октября.

Молодые активисты отрасли регулярно участвовали в семинарах и форумах, организуемых и проводимых Федерацией Независимых Профсоюзов России совместно с Федеральным агентством по делам молодежи (Росмолодежь).

Молодые члены Профсоюза участвовали в работе IX Международного семинара-совещания по вопросам молодежной политики ФНПР, в мероприятиях XIX Всемирного фестиваля молодежи и студентов в г. Сочи. Подробная информация об участии молодых членов Профсоюза в данных форумах размещена на сайте Профсоюза и в информационно-аналитическом вестнике «АгроПрофКурьер».

В Профсоюзе сформировалась практика ежегодного назначения стипендий Профсоюза лучшим студентам и учащимся образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, которые имеют отличную успеваемость и активно участвуют в работе первичных профсоюзных организаций. За отчетный период стипендий Профсоюза удостоены 354 студента образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования.

В отчетный период Центральным комитетом Профсоюза уделялось внимание поощрению профсоюзных работников и активистов за эффективную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза. Наградами Профсоюза, ФНПР, Минсельхоза России отмечено 1940 членов Профсоюза. Более 5 тыс. профсоюзных работников и активистов были награждены юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу работников АПК РФ».

В 2019 году состоялось торжественное заседание Центрального комитета Профсоюза под девизом «100 лет созидания». В юбилейном мероприятии приняли участие профсоюзный актив, социальные партнеры, представители федеральных органов исполнительной и законодательной власти, руководители отраслевых профсоюзов.

За большой вклад в развитие профсоюзного движения, защиту социально-трудовых прав и интересов работников агропромышленного комплекса Профсоюзу объявлена Благодарность Председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации. Члены Центрального комитета, председатели территориальных организаций Профсоюза награждены благодарностями Комитета по аграрно-продовольственной политике и природопользованию Совета Федерации РФ и Почетными грамотами Комитета по аграрным вопросам Государственной Думы Российской Федерации.

Уважаемые товарищи!

Отчетно-выборная кампания в территориальных и первичных профсоюзных организациях в основном прошла в единые согласованные сроки. Произошли кадровые изменения в первичных, районных, городских организациях. В девяти республиканских, краевых и областных организациях Профсоюза произошла смена председателей. Коронавирусная инфекция прервала жизнь нашего коллеги - Ивана Николаевича Кропотина. Светлая память Ивану Николаевичу.

Уважаемые делегаты, в отчетном периоде большое внимание уделялось повышению исполнительской дисциплины в соблюдении финансовых обязательств и перечислений членских взносов на внутривидовую работу. Безусловно, нынешний год для всех организаций стал серьезным испытанием и в части выполнения финансовых обязательств. Долги по перечислению взносов в вышестоящие профсоюзные организации выросли многократно. Не буду останавливаться на цифрах, о них будет сказано в отчете Контрольно-ревизионной комиссии. Благодарю членов КРК за проделанную работу. Особые слова благодарности председателю КРК Профсоюза Мусатовой Татьяне Владимировне за принципиальность, профессионализм, преданность профсоюзному делу.

Новому составу Центрального комитета Профсоюза придется принимать жесткие решения, чтобы сохранить дееспособность Профсоюза, не довести его до состояния банкротства. Для предотвращения распада профсоюзных организаций необходимо принять меры, которые позволили бы малочисленным организациям в полной мере осуществлять профсоюзную деятельность. Целесообразно проработать вопрос о поддержке малочисленных территориальных организаций, тех, которым можно еще помочь. И, к сожалению, придется принимать решения об организациях, которые поздно реанимировать. В связи с этим перед ЦК Профсоюза, профсоюзными организациями стоит задача не просто структурных изменений, а формирования политики, направленной на сохранение и укрепление единства Профсоюза. Практика профсоюзного движения показывает, что наиболее эффективным путем организационного укрепления малочисленных организаций является их объединение и укрупнение.

Постановлением Исполкома ФНПР 2021 год объявлен «Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов».

Только единые и сильные профсоюзы способны выполнить свою историческую миссию по защите интересов человека труда.

Уважаемые коллеги!

В отчетный период ЦК Профсоюза и структурные организации сформировали и развивали единую информационную систему Профсоюза, значительно расширили контакты со средствами массовой информации, присутствие в сети Интернет, производство собственных медиа-продуктов.

В 2017 году утверждена Программа информационного взаимодействия профсоюзных организаций. В 33 территориальных организациях приняты программы развития информационной работы и планы по их реализации.

Сделан большой шаг вперед в информационной политике Профсоюза. Действует и регулярно обновляется сайт Профсоюза. Созданы страницы ЦК Профсоюза в социальных сетях «ВКонтакте» и Facebook. 31 территориальная и ряд первичных профсоюзных организаций ведут сайты и/или страницы в социальных сетях.

Регулярно выпускается информационно-аналитический вестник ЦК Профсоюза «АгроПрофКурьер», газета «Колос» Мордовской республиканской организации, бюллетень «Вестник агропрофсоюза» Удмуртской республиканской организации, газета «Зори Белгородчины» Белгородской областной организации, бюллетень «Информ» Ленинградской областной организации, журнал «Профсоюз. Люди. События. Факты» Саратовской областной организации Профсоюза. Деятельность Профсоюза по защите социально-трудовых прав работников агропромышленного комплекса и членов их семей освещалась во многих федеральных изданиях.

Вместе с тем не во всех территориальных организациях информационной работе уделяется регулярное внимание. Медленно внедряются современные информационно-коммуникационные технологии, не в полной мере используются имеющиеся у нас резервы. Ряд председателей территориальных организаций открыто демонстрирует инертность в данных вопросах и нежелание осваивать компьютерную технику, без которой сегодня немислим электронный документооборот.

Под угрозой распространения коронавирусной инфекции профсоюзные организации были вынуждены перейти на дистанционный режим работы. Этот период как никогда продемонстрировал, что профсоюзный работник должен уметь пользоваться современными средствами связи, привносить в работу и развивать новые коммуникационные методики и безбумажные технологии. Для профсоюзного работника должны стать привычными такие слова, как, например, блогосфера, вебинар, мессенджер и многие другие. Лидеры территориальных профсоюзных организаций, которые обладали необходимыми навыками, оперативно приспособились к новым формам деятельности и вели работу в режиме самоизоляции так же активно, как и до нее. Однако с проверкой жизненными обстоятельствами не все справились в полной мере.

Был проведен мониторинг готовности территориальных организаций к участию в работе VII Съезда Профсоюза дистанционно посредством видеоконференцсвязи, который показал, что только 64% территориальных организаций имеют оборудованное рабочее место для участия в ВКС, несмотря на то, что решение о внедрении в работу программы Skype принято еще в 2017 году. Как сообщают комитеты, причина тому – слабое техническое оснащение, недостаток финансовых средств для обновления техники. Считаю это отговоркой. Это невыполнение Программы информационного взаимодействия профсоюзных организаций Профсоюза в части финансирования информационной работы. Это низкий уровень знаний, неэффективная работа по подготовке профсоюзных кадров. Недостаточно активно к работе привлекается молодежь, которая владеет всеми необходимыми техническими навыками и знаниями в области современных

технологий, в курсе современных тенденций. Поэтому вопросы обучения ответственных за информационную работу, освоения электронных площадок для связи становятся особо актуальными в следующий отчетный период. Требуется действенный механизм освоения и применения на практике всего комплекса современных PR-инструментов. Это то, к чему должна стремиться каждая профсоюзная организация и ЦК Профсоюза.

Практика доказывает, что проводить PR-работу в СМИ возможно и без вклада значительных финансовых средств. Сегодня журналисты активно ищут информационные поводы и охотно привлекают профсоюзных работников и активистов как экспертов по вопросам социально-трудовых отношений. Информационные и аналитические материалы о важнейших профсоюзных мероприятиях и коллективных действиях все чаще пробивают путь на страницы федеральной и региональной печати.

Коллеги, пора переходить от слов о важности информационной работы к делу. Расширение присутствия в сети Интернет, активная работа в социальных сетях, пропаганда профсоюзного движения и ценностей достойного труда должны стать нашими целями в следующий отчетный период. И нынешняя эпидемиологическая ситуация нас к этому подстегивает, не дает нам расслабляться. Скажу так, если мы, в данном случае профессионалы в возрасте 65+, не сможем в самое короткое время освоить дистанционные формы коммуникации по недостатку опыта, ума, финансов или нежелания, придется освободить занимаемое место. Другого варианта нет!

Уважаемые коллеги!

В завершение остановлюсь коротко на международной работе нашего Профсоюза. Во многом в этом периоде она проходила также путем дистанционного общения, так как основными животрепещущими вопросами являлись вопросы нашей внутренней политики.

Профсоюз продолжает членство в Международном союзе работников пищевой и смежных отраслей IUF, в Международном объединении агропромышленных профсоюзов (МОАП), которое входит во Всеобщую конфедерацию профсоюзов (ВКП). В 2017 году в г. Москве прошла отчетно-выборная конференция МОАП, в которой участвовали профсоюзы работников сельского хозяйства и пищевой промышленности России, Беларуси, Азербайджана, Таджикистана, Кыргызстана и Казахстана.

Центральный комитет Профсоюза организовывал, проводил и обеспечивал участие членов Профсоюза в работе международных семинаров, конференций, форумов по актуальным проблемам профсоюзной работы. В 2017 году представительная делегация Профсоюза участвовала в работе 27-го Конгресса IUF в г. Женеве, Швейцария. Председатель Профсоюза принимала участие в работе Исполнительного комитета IUF и связанных мероприятиях. Представители Профсоюза участвовали во встречах региональной сельскохозяйственной группы IUF в Кыргызстане и Армении, в работе Международного форума работников сельскохозяйственных предприятий в ЮАР, в съездах и конференциях

родственных зарубежных профсоюзов. Член ЦК Профсоюза, председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза С.Г. Марнопольский принял участие в работе VI Всемирной конференции Сельскохозяйственной группы IUF, которая проходила в г. Янгоне, Мьянма.

ЦК Профсоюза координировал действия первичных профсоюзных организаций, представляющих интересы работников транснациональных компаний в сфере производства и переработки сельскохозяйственного сырья, производства продуктов питания; обеспечивал участие членов Профсоюза в работе информационно-консультативных органов, создаваемых в транснациональных компаниях в рамках социального диалога.

При участии и экспертной поддержке IUF прошли заседание Координационного совета членских организаций IUF в России и конференция «Право на переговоры по заработной плате: вызовы для профсоюзов и возможности для ведения переговоров по повышению реального содержания оплаты труда». Проведены семинары для профактива территориальных организаций Профсоюза гг. Воронеж, Кострома и Красноярск, обучение актива первичных профсоюзных организаций «Данон Россия» и «Данон Трейд» в городах Кемерово, Красноярск, Санкт-Петербург, Шадринск, Ялуторовск.

На базе НМЦ Профсоюза состоялась конференция агропромышленных профсоюзов региона IUF Восточная Европа и Центральная Азия «Поведенческий подход к охране труда: вызовы для профсоюзов».

Большое внимание уделялось информационному сопровождению проводимой работы. IUF были подготовлены листовки для первичных и территориальных организаций Профсоюза: «КТО дает нам коллективный договор и социальный пакет: профсоюз или работодатель», «Почему не стоит увольняться по соглашению сторон», «Домогательства и преследования на рабочем месте», «Соглашения IUF-Danone: что нужно знать работникам компании о своих правах», а также публикации: «Переговоры по заработной плате», «Поведенческий подход к охране труда: позиция профсоюзов», «Асбест: скрытая угроза», «Гендерный аспект в охране труда».

На сайте Профсоюза созданы тематические разделы: «Международная работа», «Координационные советы первичных профсоюзных организаций», «Кампании профсоюзной солидарности» и другие.

### **Уважаемые делегаты VII съезда!**

Все события, происходящие в последние годы в политике, экономике, социальной сфере и даже в области эпидемиологического благополучия населения, каждый раз подтверждают тот факт, что профсоюзы были и остаются востребованными на любом этапе жизни общества. Наша работа не становится проще, она становится сложнее, многограннее и требует большого количества навыков, умений, терпения, выдержки и бесконечной любви к людям – нашим членам Профсоюза. Мы многое сделали и продолжаем делать. Впереди у нас большие планы, реализация которых зависит от нашей эффективной работы.

Спасибо за внимание!